

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Колледж электроники и информационных технологий имени Героя Российской
Федерации В.К. Широкова»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников и студентов СПб ГБПОУ «Колледж электроники и информационных технологий имени Героя Российской Федерации В.К. Широкова»
Протокол от 26.02.2026 года № 59

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 27.02.2026 № 210
Директор СПб ГБПОУ «Колледж электроники и информационных технологий имени Героя Российской Федерации В.К. Широкова»

_____ Г.И. Воронько

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 43

**Положение
о комиссии по охране труда в Санкт-Петербургском государственном
бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Колледж электроники и информационных технологий имени Героя Российской
Федерации В.К. Широкова»**



Санкт-Петербург
2026

1. Общие положения

Настоящее положение о комиссии по охране труда в колледже разработано в соответствии со статьей 224 Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их правах, включая право на безопасные условия труда», от 17.12.2021 № 891 «Об утверждении рекомендаций размещения информации о трудовых правах работников, включая право на безопасные условия и охрану труда», с учетом Правил противопожарного режима в Российской Федерации от 16 сентября 2020 года N 1479, Приказом Минэнерго России от 12.08.2022 № 811 "Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии", СП 2.4.3648-20 и приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников» и определяет порядок формирования и деятельности Комиссии по охране труда в колледже.

1. Общие положения

- 1.1. Положение содержит основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.
- 1.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда колледжа, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда.
- 1.3. Комиссия создается по инициативе директора и (или) по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей директора или коллектива работников колледжа.
- 1.4. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников занятых в колледже, организационной структуры, специфики и других особенностей колледжа по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы директора и коллектива.
- 1.5. Выдвижение в Комиссию представителей коллектива может осуществляться на основе решения общего собрания коллектива, если на нём представлено более половины работающих; представители директора выдвигаются директором. Состав Комиссии утверждается приказом директора.
- 1.6. Комиссия, в зависимости от численности, выбирает из своего состава председателя (при минимальном составе), заместителей от каждой стороны социального партнёрства и секретаря (при численности более трёх). Председателем, как правило, является непосредственно директор или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель коллектива, секретарём – работник службы охраны труда.
- 1.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.
- 1.8. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
- 1.9. Члены Комиссии, представляющие коллектив, отчитываются не реже одного раза в год перед собранием коллектива о проделанной работе. Собрание работников в праве отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых. Директор вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.
- 1.10. Обеспечение деятельности Комиссии её членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается локальным нормативным актом директора.

2. Задачами Комиссии являются:

2.1. разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора и работников колледжа по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда с учётом предложений работников коллектива и членов Комиссии;

2.2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

2.3. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнении требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

2.4. подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.5. рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения уполномоченных по охране труда колледжа;

2.6. содействие директору в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

3. Функциями Комиссии являются:

3.1. рассмотрение предложений директора, работников коллектива, для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. содействия директору в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверке знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

3.4. информирование работников колледжа о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6. содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

3.7. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

3.8. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

3.9. содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).